

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Червленская средняя общеобразовательная школа № 1  
им. К.В. Абухова»

ПРИНЯТО

Протокол Педагогического совета

От 30.08. 20 16 г.

№ 1



## Положение о методической работе

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", изучения и диагностирования запросов педагогов МБОУ «Червленская СОШ № 1 им. К.В.Абухова» (далее- школа) в области повышения квалификации.

Данное Положение определяет цели, задачи, формы организации методической работы школы, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательного процесса, способствует изучению, обобщению и распространению педагогического опыта.

### 1. Цели и задачи методической работы.

1.1. Цель методической работы в школе является повышение уровня профессиональной культуры и педагогического мастерства учителя для достижения положительных результатов в обучении и воспитании учащихся.

#### 1.2. Задачи методической работы:

1.2.1. Оперативное реагирование на запросы учителей по насущным педагогическим проблемам; ознакомление их с достижениями педагогической науки и педагогической практики, с новыми педагогическими технологиями с целью применения этих знаний для анализа и самоанализа педагогической деятельности.

1.2.2. Развитие педагогического творчества и инициативы педагогов.

1.2.3. Пополнение школьного информационного банка данных о педагогическом опыте через изучение и обобщение опыта работы коллег.

1.2.4. Организация рефлексивной деятельности учителей в ходе анализа педагогической деятельности и выработки путей решения педагогических проблем.

1.2.5. Оказание методической помощи начинающим учителям.

1.2.6. Анализ и обобщение педагогических достижений педагога, обобщение опыта нескольких учителей, работающих по одной программе.

1.2.7. Создание собственных методических разработок, адаптация и модификация традиционных методик, индивидуальных технологий и программ.

1.2.8. Вооружение педагогов школы наиболее эффективными способами организации образовательного процесса, анализа, экспертизы педагогической деятельности и деятельности учащихся в соответствии с современными требованиями к уровню обученности и воспитанности учащихся.

### 2. Организация методической работы.

## 2.1. Структура методической работы.

Методические объединения учителей:

- начальных классов – Рогожина Т.Н.
- физико-математического цикла – Городнов П.В.
- естественного цикла – Комкову Т.К.
- чеченский язык и литература-Бурзаханов А.И.
- русский язык, литература и английский язык – Джеватханова Е.В.
- история, обществознание – Умалатова М.В.
- классных руководителей – Кулапчина Т.А.
- художественно-эстетический цикл-Атабаева З.О.

## 2.2. Формы проведения занятий в различных методических объединениях.

Методические объединения: не менее 4 семинаров в год; лекции, практикумы, открытые уроки и внеклассные мероприятия по предметам; разработка содержания и проведение предметных недель, месячников, конкурсов «Учитель года», научно-практических конференций и методических фестивалей и других методических мероприятий в школе.

Проблемные группы: не менее 4 занятий в форме практических семинаров или тренингов, деловых игр, «мозговых штурмов», лекций, практикумов по конкретной проблеме в деятельности группы педагогов.

## 3. Участники методической работы:

- Учителя;
- Классные руководители;
- Руководители МО, проблемных групп;
- Администрация школы (директор, заместители директора и др.);

## 4. Компетенции и обязанности участников методической работы.

### 4.1. Компетенции участников методической работы.

#### 4.1.1. Учителя и классные руководители:

- Участвуют в работе МО
- Обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе опыта своей работы и работы коллег;
- Участвуют в выборах руководителей МО
- Разрабатывают методические программы, технологии, приемы и способы работы с учащимися;
- Участвуют в методической работе школы, района.

#### 4.1.2. Руководители методических объединений, проблемных групп:

- Организуют, планируют деятельность МО и проблемных групп;
- Обеспечивают эффективную работу участников методической работы в период занятий, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности;
- Руководят разработкой методических идей, методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания;
- Готовят методические рекомендации для педагогов школы;

- Анализируют деятельность МО, проблемных групп, готовят проекты решений для педагогических советов;
- Руководят деятельностью экспертных групп в ходе аттестации педагогов школы;
- Участвуют в экспертной оценке деятельности учителей в ходе аттестации;
- Организуют деятельность по обобщению лучшего педагогического опыта работы своих коллег и достижений педагогической науки.

#### 4.1.3. Администрация школы:

- Разрабатывает вместе с участниками МО задания и методические материалы;
- Определяет порядок работы всех форм методической работы;
- Координирует деятельность методических объединений и методических мероприятий;
- Контролирует эффективность деятельности методических объединений, проблемных групп;
- Проводит аналитические исследования деятельности МО, ПГ;
- Материально поощряет и стимулирует работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

#### 4.1.4. Консультанты:

- Проводят консультации с молодыми специалистами, учителями, лучшими педагогами школы;
- Оказывают методическую помощь по подготовке методических материалов для обобщения педагогического опыта, аттестации учителей, методических мероприятий школы;
- Читают лекции, проводят семинары и т. д.

### 4.2. Обязанности участников методической работы.

#### 4.2.1. Учителя и классные руководители обязаны:

- Проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия;
- Систематически посещать занятия МО, проблемных групп;
- Анализировать и обобщать собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения;
- Оказывать содействие в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний;

#### 4.2.2. Руководители методических объединений, проблемных групп обязаны:

- Стимулировать самообразование педагогов;
- Организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых, массовых;
- Разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков участников МО, ПГ;
- Анализировать деятельность методической работы МО, проблемных групп;
- Обобщать опыт работы педагогов школы.

#### 4.2.3. Администрация обязана:

- Создавать благоприятные условия для работы МО, ПГ, обеспечивая их работу необходимым для этого учебно-методическим комплексом;
- Оказывать всестороннюю помощь руководителям МО, проблемных групп.

### **5. Документация.**

Сведения о методической работе в школе оформляются (фиксируются) документально в форме:

- Протоколов тематических педагогических советов;
- Планов работы МО, проблемных групп;
- Конспектов разработок лучших методических мероприятий школы;
- Материалов, отражающих деятельность учителя, МО, проблемных групп;
- Рефератов, докладов, сообщений;
- Дипломов/наград (свидетельство общественного признания результативности работы отдельных педагогов, учащихся, МО, проблемных групп).

Как оценить результативность, эффективность методической работы в школе? Достаточно долго методическая работа оценивалась по количественным показателям: открытые уроки, внеклассные мероприятия, семинары в районе, округе, педагогические чтения, заседания методических объединений, кафедр, педсоветов и т. д.

Эффективность же методической работы и деятельности учителя неразрывно связана с конечными результатами обучения и воспитания. Поэтому оценка производится по итогам административных срезов, контрольных работ, тестирования, школьного мониторинга, переводных и выпускных экзаменов.

Об эффективности методической работы мы можем судить и по другим показателям:

- Степень адаптации новых работников в школе;
- Уровень профессиональной компетентности молодых учителей;
- Учителя владеют теоретическими знаниями и современными педагогическими технологиями;
- Аттестация педагогических кадров;
- Освоение учителями школы наиболее ценного опыта своих коллег;
- Качество методического обеспечения образовательного процесса;
- Готовность педагогов решать поставленные перед школой задачи;
- Целенаправленная работа методического совета школы, который осуществляет управление методической работой.

Необходимо помнить, что для обеспечения основных направлений методической работы всех уровней необходима действенная и эффективная структура методической службы в школе, округе.